

1 - DŇOVÝ WORKSHOP

INŠPIRÁCIA PROJEKTAMI A HR

# VEDENIE TÍMOV

PODĽA

# NEUROVEDY

Leadership & "umenie manažmentu"  
& vedecké fakty o mozgu



# SILA A VÝHODY NEUROVEDY

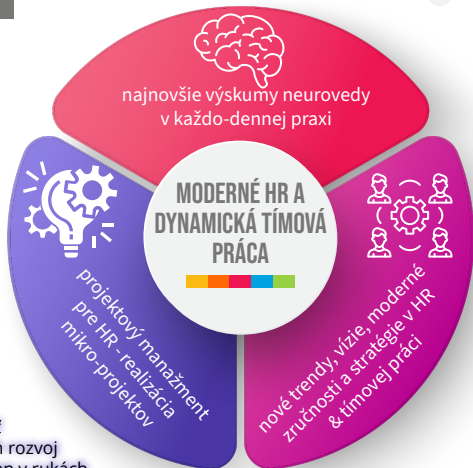
## PRE MODERNÉ HR, LEADERSHIP A TÍMOVÚ PRÁCU

workshop ponúka jedinečnú kombináciu neurovedy, projektového manažmentu, moderných zručností pre oblasť HR, vrátane líniových manažérov a tímovej práce

workshop je pre všetkých, ktorí sa túžia stať strategickejšími a vplyvnejšími v dnešnom dynamickom pracovnom prostredí



aktívna starostlivosť o zamestnancov, ich rozvoj a well-being nie je len v rukách HR – patrí do zodpovednosti každého manažéra vo firme



# ČO ZÍSKAVA HR & BENEFITY PRE MODERNÚ TÍMOVÚ PRÁCU

## Využite najnovší neurovedecký výskum



1

spoznáte ako využiť prelomové vedecké výskumy ľudského mozgu na navrhovanie efektívnych HR stratégií pre efektívny nábor, vyššiu angažovanosť, riadenie výkonnosti a mnohé ďalšie

## Staňte sa „Change Champion“



4

získajte sebadôveru a odborné znalosti na riadenie transformácie ľudských zdrojov, realizáciu strategických zmien a úspešne podporujte prosperujúce a adaptívne pracovné prostredie

## NOVÉ STRATÉGIE A POSTUPY REALIZÁCIE

2



## Rozvíjate moderné HR zručnosti

získate moderné a esenciálne zručnosti, aby ste zvládali nové výzvy v oblasti HR, efektívne riešili komplexné úlohy a vynikali v dnešnom a neustále sa meniacom pracovnom prostredí

3



## Efektívny Projektový manažment pre HR

získate praktické nástroje, procesy a framework na implementáciu nových HR iniciatív a riadenie úspešných zmien s pomocou mikro-projektov



# DYNAMICKÝ WORKSHOP

ZÍSKATE NOVÉ POHĽADY A  
PERSPEKTÍVY NA DNEŠNÉ FIREMNÉ  
VÝZVY A RASTÚCE PRACOVNÉ,  
TÍMOVÉ A PROJEKTOVÉ NÁROKY



# ZAMERANIE NA HR A AGILNÚ TÍMOVÚ SPOLUPRÁCU

spoznajte postupy a nástroje ako prijať zmeny s dôverou a aktívne stimulovať „growth mindset“

## Moderný HR Toolkit

- prioritizácia zamestnaneckej skúsenosti – Employee Experience
- podpora well-being a spokojnosti v práci, pozitívny work-life balance
- predchádzanie vyhoreniu – burn-out
- dosahovanie dlhodobu udržateľných špičkových výkonov

## Praktická realizácia

angažovanosť zamestnancov – rozvoj pracovného prostredia, ktoré podporuje well-being a produktivitu

- „Future-Proof“ HR Vision v praxi
- vytváranie podmienok rozvíjajúcich mentálne zdravie a preferovanie „brain diversity“, využívanie a vplyv neuroplasticity



- rozvoj kultúry Agility
- rozvoj hybridnej pracovnej kultúry
- aktívna podpora zmien a adaptácia na nové podmienky a nároky



## Nové HR vízie



- efektívna forma mikro-projektov
- nástroje pre aktívnu realizáciu a rozvoj moderných HR stratégií a postupov

- príprava zamestnancov na „future skills“ a aktívny re-skilling
- digitálna transformácia, technologické adaptácie a príprava na AI-Powered HR

- schopnosť získavať a udržať si TOP talenty
- lepšie postupy riešenia komplexných úloh a zadaní
- optimalizácia HR procesov



# VYŠŠIA PRIDANÁ HODNOTA

## MANAŽÉRSKEJ PRÁCE A ODBORNÝCH ČINNOSTÍ



**KROK 01**



**KROK 02**



**KROK 03**



**KROK 04**

**INOVÁCIE A NOVÉ  
VÝSLEDKY**

vlastná iniciatíva &  
ochota urobiť viac  
ako len „štandard“ –  
motivácia konať aj  
navyš

**MIKRO - PROJEKTY V PRAXI**

okamžitá aplikácia vo vlastnej  
praxi – riešenie konkrétnych  
biznis výziev a projektov

**NEUROVEDA V PRAXI**

neuroveda a jej využívanie v každodenných  
pracovných a manažérskych činnostiach

**SOFT SKILLS & NOVÉ TRENDY**

nové zručnosti, manažérske  
trendy, nástroje a postupy

# PYRAMÍDA EFEKTÍVNEJ REALIZÁCIE



VYŠŠIA EFEKTIVITA A PRODUKTIVITA  
LEPŠIE PROJEKTOVÉ A FIREMNÉ VÝSLEDKY

VYŠŠIA SPOKOJNOŠŤ A MENEJ STRESU  
LEPŠIA INDIVIDUÁLNA A TÍMOVÁ PRÁCA



NÁŠ MOZOG NA PROJEKTE  
A V PRACOVNOM PROSTREDÍ



DYNAMICKÉ & AGILNÉ  
SOFT SKILLS



PRAKTICKÉ A EFEKTÍVNE  
NÁSTROJE A POSTUPY



# PRAKTICKÉ SPOJENIE NEUROVEDY A PROJEKTOVÉHO MANAŽMENTU

## Výskumy ľudského mozgu - "WHY"

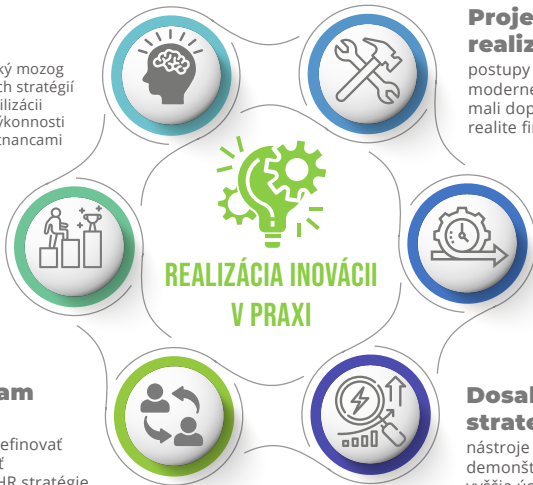
lepšie pochopenie ako funguje ľudský mozog pomáha pri navrhovaní efektívnejších stratégií nábora, lepšej angažovanosti a stabilizácii zamestnancov, postupov riadenia výkonnosti a zlepšovania vzťahov medzi zamestnancami

## Stabilita & získavanie talentov

veda za motiváciou zamestnancov a rozvoj kultúry a prostredia, ktoré podporuje uvoľňovanie dopamínu a zvyšuje angažovanosť zamestnancov

## Strategický význam a prínos HR

neuroveda pomáha lepšie definovať prečo by mali fungovať a byť implementované moderné HR stratégie a iniciatívy & lepší Employer Branding



## Projektový manažment - realizačný nástroj - "HOW"

postupy "AKO" efektívne implementovať moderné HR stratégie a iniciatívy, aby mali dopad a význam v meniacej sa realite firmy

## Efektívne riadenie zdrojov

efektívne plánovanie a realizácia HR iniciatív, efektívne riadenie zdrojov a rozpočtových nárokov, sledovanie progresu a výsledkov

## Dosahovanie strategických cieľov HR

nástroje a stratégie ako merať a demonštrovať hodnotu a prínosy HR, vyššia úspešnosť HR projektov



# PRAKTICKÁ APLIKÁCIA

## V PRAXI

**OKAMŽITÉ  
VÝSLEDKY**

### **JEDNODUCHÝ PRÍSTUP**

schopnosť začať realizovať mikro-projekty aj pre ľudí, ktorí nemajú žiadne skúsenosti s projektami

### **NAPRIEČ CELOU FIRMOU**

okamžité riešenie úloh, zadaní a výziev, ktoré presahujú riešenia iba 1 vybraného oddelenia

### **REALIZÁCIA ZMIEN**

zníženie odporu a vnútorných prekážok pustí sa do inovátnych riešení a realizácie potrebných zmien

### **PODPORA & SPOLUPRÁCA**

vzájomná podpora a spolupráca podmienená konkrétnymi firemnými potrebami a výzvami

# PREČO

# MIKRO-PROJEKTY?



01



## EFEKTÍVNA REALIZÁCIA

efektívna,  
praktická a agilná  
forma realizácie

02



## KOMPLEXNÉ RIEŠENIA

riešenie pre komplexné a  
náročnejšie úlohy a  
pracovné zadania a výzvy

03



## PRAKTICKÁ FORMA

praktická, prehľadná  
a zjednodušená forma  
realizácie projektov



# NOVÉ MOŽNOSTI

## PRE MODERNÉ HR A VAŠE TÍMY

### PRE KOHO?



#### HR manažéri

HR biznis partneri  
a HR profesionáli



#### Vedúci projektových tímov

všetci projektoví manažéri, ktorí  
chcú zlepšiť svoje projekty  
aplikáciou výskumov neurovedy



#### Experti na projektoch

členovia tímov & experti,  
špecialisti alebo technici  
spolupracujúci na projektoch



#### Línioví manažéri a špecialisti

línioví manažéri, zamestnanci – odborníci,  
špecialisti alebo technici pracujúci na úlohách  
a zadaniach komplexnejšieho charakteru



#### ... pre každého

kto sa chce inšpirovať novými  
manažérskymi trendami a výskumami  
neurovedy v každodennom živote

# AKO ZÍSKAŤ Z WORKSHOPU

# MAXIMUM?

## PROJEKTY Z POHLĀDU NEUROVEDY

počas workshopu sa spoločne  
pozrieme na vaše vlastné zadania  
z pohľadu projektového  
manažmentu a neurovedy

## DOPAMÍN A PRÁCA NA PROJEKTOCH

spoznáte fenomén dnešnej doby –  
dopamín počas projektov,  
v dnešnej práci a v modernom živote



## VLASTNÁ - AKTÍVNA PRÍPRAVA

na workshop si pripravte svoje  
úlohy, výzvy, zadania alebo  
problémy, ktoré aktuálne riešite

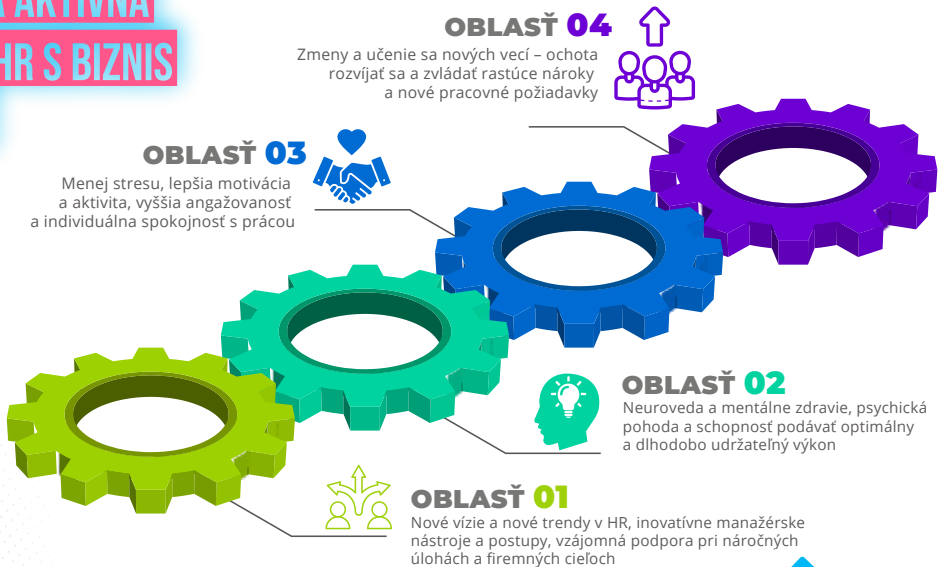


## HR A PROJEKTOVÉ NÁROKY

HR vízie, dynamické nároky a  
rastúca agilita HR a projektových  
tímov



# LEPŠÍ SÚLAD A AKTÍVNA SPOLUPRÁČA HR S BIZNIS ODDELENIAMÍ



Vďaka účastníkom workshopu z rôznych firiem a odvetví získavate:

## NOVÉ PERSPEKTÍVY

PRACUJETE S VLASTNÝMI  
SITUÁCIAMI A PRÍKLADMI  
Z VAŠEJ PRAXE



- Out-of-the-box myslenie & identifikácia nových príležitostí a impulzov na rozvoj
- Rozšírenie a získanie nových obzorov



- Benchmarking voči výsledkom a skúsenostiam kolegov z iných odvetví
- Rôzne prístupy k riešeniu náročných výziev



- Peer learning – vzájomné zdieľanie skúseností
- Nové koncepty aplikované na reálne situácie
- Cross-Industry Learning – vzájomné obohatenie a nové inšpirácie
- Networking a vzájomná podpora



# DETAILNÉ INFORMÁCIE

vám radi poskytneme na  
našich kontaktoch:



+421 907 400 392



minarikm@commpass.sk



stránka workshopu

<https://www.vision2action.sk/hr-v-ere-dopaminu>



[www.vision2action.sk](http://www.vision2action.sk)



COMM-PASS  
*...enjoy your change*



info web:  
[www.commpass.sk](http://www.commpass.sk)